

Согласовано

Председатель первичной организации

Астафурова Е.М. Астаф

Утверждено

Заведующий МКДОУ «Детский сад  
«Теремок»

Кадыкова О.А. Кады

приказ № 9 от 30.04.2025



### Положение

**О системе оплаты труда работников муниципального  
казенного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад «Теремок»**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Теремок» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», и определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Теремок» (далее - ДОО), Федеральным законом от 22.04.2024 №91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации», Постановление администрации МО «Икрянинский муниципальный район Астраханской области от «21» июля 2023г № 475 п

1.2. Заработная плата работников ДОО состоит из оклада (должностного оклада), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ДОО, установлены в приложении к настоящему постановлению на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются заведующим ДОО в порядке, установленном локальными нормативными актами ДОО, с учетом квалификации работников ДОО, сложности выполняемой ими работы, количества и качества затраченного труда и по согласованию с представительным органом работников ДОО.

1.4. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- За работу председателем профсоюзного комитета – до 15%.
- Ответственному за информатизацию (работа по оформлению и ведению школьного сайта, заполнение отчетов и др.) – до 30 %.

1.5. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- доплата за квалификационную категорию;

За наличие высшей квалификационной категории-35%от  
оклада(должностного оклада),ставки заработной платы;

За наличие первой квалификационной категории-15% от  
оклада(должностного оклада),ставки заработной платы;

1.6- надбавка за почетное звание

20% от оклада(должностного оклада),ставки заработной платы, ученую  
степень доктора наук или почетное звание « Народный».

15% от оклада (должностного оклада),ставки заработной платы за ученую степень  
кандидата наук или почетное звание « Заслуженный».

10% от оклада ( должностного оклада) ставки заработной платы за почетное звание  
« Почетный работник»

- надбавка педагогическим работникам, являющимся молодыми  
специалистами до 35 лет включительно, выплачивается надбавка к окладу  
(должностного оклада) ставке заработной платы в размере не менее 30% от  
должностного оклада в течении трех лет с начала осуществления педагогической  
деятельности при условии.

-осуществления им педагогической деятельности в образовательных  
организациях и наличия учебной (педагогической )нагрузки в объеме не менее1  
ставки.

- иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии  
с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской  
области, содержащими нормы трудового права, а также отраслевым соглашением и  
коллективными договорами.

1.7. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера  
устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами  
ДОУ по согласованию с представительным органом работников ДОУ в пределах  
средств фонда оплаты труда работников ДОУ.

1.8. Кроме выплат компенсационного и стимулирующего характера, работникам  
ДОУпри наличии экономии средств фонда оплаты труда работников учреждений  
может оказываться материальная помощь. Порядок, условия предоставления и  
размер материальной помощи работникам учреждений устанавливаются  
коллективным договором или локальными нормативными актами ДОУ по  
согласованию с представительным органом работников ДОУ. Материальная  
помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней  
заработной платы работников ДОУ не учитывается.

1.9. В целях доведения месячной заработной платы работников ДОУ,  
месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом  
минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период  
норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до  
уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда  
данным работникам учреждений устанавливается локальными нормативными  
актами ДОУ доплата в размере разницы между установленным федеральным  
законом минимальнымразмером оплаты труда и величиной рассчитанной  
заработной платы.

1.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы  
руководителей, заместителей руководителей учреждений, формируемой за счет

всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется управлением образования муниципального образования «Икрянинский район», не превышающем пятикратного размера.

1.11 "Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом."

## **2. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера**

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде процентов, коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников ДОУ или фиксированных выплат, если иное не установлено федеральным законодательством.

2.2. Работникам ДОУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников ДОУ в порядке, установленном [статьей 372](#) Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без

освобождения от работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.3.1. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.

2.3.2. К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся следующие выплаты педагогическим работникам:

- за дополнительную работу, связанную с заведованием кабинетами; (размер выплаты устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом содержания, объема дополнительной работы);

- за работу в сельской местности и поселках городского типа в размере 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за специфику работы в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития в размере 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

- за специфику работы в отделениях, классах, группах учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

- за индивидуальное и групповое обучение детей ,находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых, в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

### **3. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера**

3.1. Надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливаются в следующих размерах:

- надбавка за интенсивность труда устанавливается не более чем в пятикратном размере от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы);

- надбавка за высокие результаты работы в расчете на одного работника ДООУ максимальным размером не ограничивается и выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда работников ДООУ при наличии экономии средств фонда оплаты труда работников ДООУ.

Надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливаются работникам ДООУ в соответствии критериями оценки деятельности работников ДООУ, устанавливаемыми локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми по согласованию с представительным органом работников ДООУ.

**Критерии оценки деятельности работников ДООУ устанавливаются в соответствии с методическими рекомендациями и примерным положением о выплатах стимулирующего характера, утверждаемыми правовыми актами министерства по согласованию с Астраханской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.**

3.2. Работникам ДООУ устанавливается доплата за квалификационную категорию в следующих размерах:

- за наличие высшей квалификационной категории - 35% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за наличие первой квалификационной категории - 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Надбавка за почетное звание.

3.3.1. Работникам учреждений образования при наличии почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается надбавка за почетное звание в следующих максимальных размерах:

- до 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень доктора наук или за почетное звание «Народный»;
- до 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный»;
- до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за почетное звание «Почетный работник».

При наличии у работника учреждения почетного звания надбавку за почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из оснований, имеющему большее значение.

3.4. Педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами в возрасте до 35 лет включительно, выплачиваются надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере не менее 30 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии:

- окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;
- осуществления ими педагогической деятельности в образовательных организациях и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки;
- заключения трудового договора с образовательными организациями в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования.

3.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании положений о выплатах стимулирующего характера, утверждаемых локальными нормативными актами ДООУ, по согласованию с представительными органами работников ДООУ.

3.6. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 3.1, подпункте 3.3.1 пункта 3.3, пункте 3.4 настоящего раздела, работникам ДООУ устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников ДООУ (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом ДООУ, в целях принятия объективного решения.

В состав комиссии на равноправной основе входят члены представительного органа работников ДООУ или первичной профсоюзной организации и представители работодателя.

#### **4. Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей**

## **руководителей учреждений**

4.1. Заработная плата заведующего состоит из должностного оклада, ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Конкретный размер должностного оклада, ставки заработной платы заведующего определяется в зависимости от сложности труда заведующего, масштаба управления и особенностей деятельности ДООУ в порядке, установленном правовым актом министерства, и устанавливается в трудовом договоре.

4.3. Выплаты компенсационного характера для заведующего устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4 раздела 1, разделом 2 настоящего Положения.

4.4. Выплаты стимулирующего характера для заведующего устанавливаются в соответствии с пунктом 1.5 раздела 1 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 3.1 раздела 3 настоящего Положения, выплачиваются заведующему с учетом результатов деятельности ДООУ и показателей эффективности работы заведующего, установленных правовым актом министерства.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 3.1, подпункте 3.3.1 пункта 3.3, пункте 3.4 раздела 3 настоящего Положения, заведующему устанавливаются правовым актом министерства в порядке, установленном правовым актом управления образования и согласованном с Икрянинской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации .

4.5. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 1.5. раздела 1, разделом 3 настоящего Положения.

4.6. Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи заведующему устанавливаются правовым актом управления образования.

Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи заместителям руководителей учреждений устанавливается в соответствии пунктом 1.7 раздела 1 настоящего Положения.

## **5. Формирование фонда оплаты труда работников учреждений**

5.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из:

- объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников государственных образовательных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя Учреждения, по согласованию с представительным органом работников.

В штатном расписании Учреждения, указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням,

все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные действующим законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

Численный состав работников Учреждения, должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

5.2. Распорядителем фонда оплаты труда является Учреждение. Экономия фонда оплаты труда остается в распоряжении Учреждения и используется в текущем финансовом году на выплаты стимулирующего характера

Приложение №1

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Теремок»

Расчет доплат педагогическим работникам МКДОУ «Детский сад «Теремок»  
за выслугу лет и образование.

| Стаж<br>Образование    | 0-5<br>лет | 5-10<br>лет | 10-15<br>лет | 15-20<br>лет | 20-25<br>лет | 25-30<br>лет | Более<br>30 лет |
|------------------------|------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|
| Среднее<br>специальное | -          | 0,05        | 0,10         | 0,15         | 0,20         | 0,25         | 0,30            |
| Высшее                 | -          | 0,15        | 0,20         | 0,25         | 0,30         | 0,35         | 0,40            |

Выплаты стимулирующего характера

- доплата за квалификационную категорию;

За наличие высшей квалификационной категории-35%от  
оклада(должностного оклада),ставки заработной платы;

За наличие первой квалификационной категории-15% от  
оклада(должностного оклада),ставки заработной платы;

надбавка за почетное звание

20% от оклада(должностного оклада),ставки заработной платы, ученую  
степень доктора наук или почетное звание « Народный».

15% от оклада (должностного оклада),ставки заработной платы за ученую  
степень кандидата наук или почетное звание « Заслуженный».

10% от оклада ( должностного оклада) ставки заработной платы за почетное  
звание « Почетный работник»

- надбавка педагогическим работникам, являющимся молодыми  
специалистами до 35 лет включительно, выплачивается надбавка к окладу  
(должностного оклада) ставке заработной платы в размере не менее 30% от  
должностного оклада в течении трех лет с начала осуществления  
педагогической деятельности при условии.