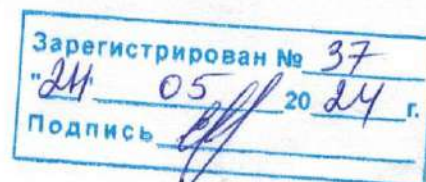


В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании приказа областного комитета по труду и занятости от 01.03.2024г. № 10/03-2024г. образовательное учреждение «Детский сад «Теремок»

Дополнительное соглашение №3

К коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Теремок» на 2022-2025 годы зарегистрированному Министерством социального развития и труда Астраханской области Государственным казенным учреждением Астраханской области «Центр социальной поддержки населения Икрянинского района» 11.04.2022 №10

с.Маячное
Икрянинского района,
Астраханской области.



В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании протокола собрания коллектива работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Теремок» от 01.02.2024г №2 стороны социального партнерства в лице заведующего муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Теремок» Кадыковой О.А., действующей на основании Устава и представителя работников, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. РАЗДЕЛ 2 Трудовой договор дополнить пунктом 2.10 в следующей редакции:

2.10. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту.

2.10.1 В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы.

2.10.2 Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе"

2.10.3 В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

2.10.4 В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

2.10.5 Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

2.10.5.1 На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное

страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

2.10.5.2 Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

2.10.5.3 Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

2.10.6.1 Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2.10.6.2 Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

2.10.6.3 Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж (ч.1 ст.121 ТК).

2.10.7. Если у работника призванного на военную службу по мобилизации или проходящего службу по военному контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ст.259 ТК)

Прошнуровано, пронумеровано
скреплено печатью 3 (три) листа
Заведующий МКДОУ «Детский
сад «Теремок»
О.А.Калыкова.
Ф.И.О.
Подпись

